

特別広告企画

週刊
ダイヤモンド

DIAMOND
online

2024年1月27日号（1月22日 発売）

2024年1月22日～2月22日

週刊
ダイヤモンド
DIAMOND
online

ディーセント・ワーク最前線！

障がい者雇用に 積極的な会社

障がい者雇用を 支援する会社



4色2Pタイアップ+オンライン転載で
抜き刷り1,000部
サービス！



 ダイヤモンド社

2023年10月現在

企画趣旨

障がい者雇用を積極的に行い、社会的責任を果たそうとしている企業、および、そういった企業の支援を行う会社をフィーチャーし、週刊ダイヤモンドの中心読者である経営者やマネジメント層に訴求します。

週刊ダイヤモンド

現在では多くの企業で広く受け入れられるようになった障がい者雇用制度ですが、日本の障がい者雇用は、身体障がい者の雇用から始まり、戦争で負傷した傷痍軍人の就職を進めるためにスタートした経緯があります。その後、1960年には、障がい者法定雇用率が企業への努力義務として導入され、1976年に義務化されました。身体障がい者からはじまった障がい者雇用は、知的障がい、精神障がいの順番で進められ、義務化されていき、精神障がい者が、障がい者雇用としてカウントされるようになったのは2006年から、雇用が義務化されたのは2018年です。

ダイヤモンド・オンライン

最近では、「多様な人材の活用」や「すべての従業員の潜在能力を活かす職場環境作り」を標榜するダイバーシティ経営が注目され、障がい者雇用を推進する企業は増えている一方で、法令順守目的だけで障がい者を採用し、入社後のコミュニケーションを促すための職場環境作りが行われず障がい者が職場内で孤立したり、障がいに対する誤解や差別、採用や配置で障害を理由とした不当な扱いが生じるといった問題も顕在化するなど、障がい者が働く環境が整備されているとは言い難い状況です。

掲載メニュー
掲載料金

そこで、週刊ダイヤモンド2024年1月27日号（1月22日発売）およびダイヤモンド・オンラインでは、「ディーセントワーク最前線 障がい者雇用に積極的な会社、障がい者雇用を支援する会社」と題した特別広告を実施いたします。本企画を通じて、日本における障がい者雇用の現状や課題を専門家に語っていただくとともに、障がい者雇用に積極的な企業や障害者雇用の支援サービスを行う企業をフィーチャーいたします。この機会にぜひ当企画書をご高覧の上、ご出稿をご検討いただきますようお願い申し上げます。

発行日・締切

【掲載にあたっての留意点】

- ・本企画が掲載される号の特集が障がい者雇用となるわけではありません。
現時点で、当該号の特集内容は未定となっており、ジャーナリズムの視点から事前にお伝えすることはできません。

<広告掲載のお申込・お問い合わせ>

ダイヤモンド社 ビジネスメディア局
ソリューション営業部
企画担当：寺田豊
Tel:03-5778-7220
E-mail:web_ad@diamond.co.jp

企画趣旨

週刊ダイヤモンド

ダイヤモンド・オンライン

掲載メニュー
掲載料金

発行日・締切

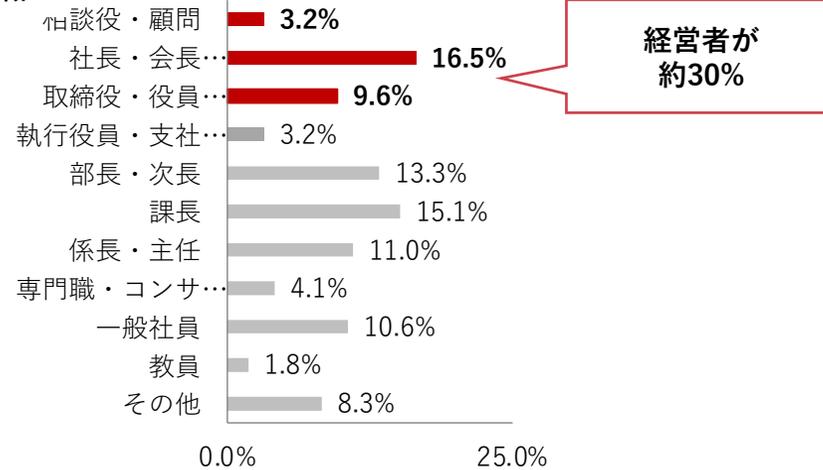
< 広告掲載のお申込・お問い合わせ >

ダイヤモンド社 ビジネスメディア局
ソリューション営業部
企画担当：寺田豊
Tel:03-5778-7220
E-mail:web_ad@diamond.co.jp

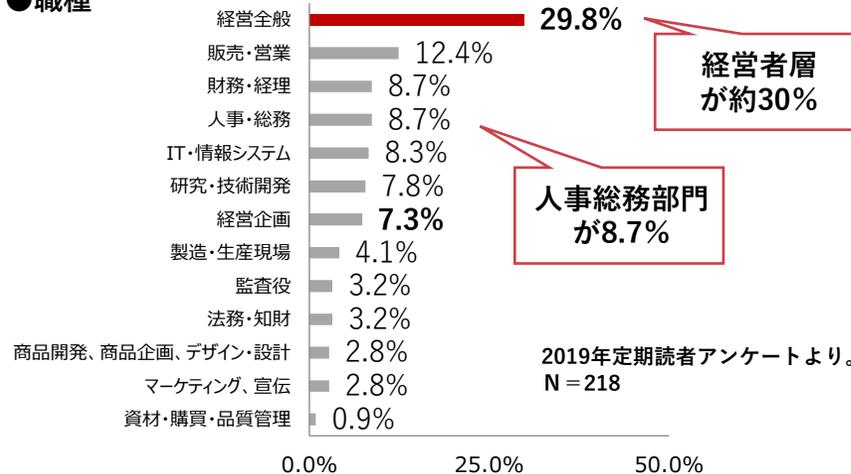
大企業と中堅中小企業が半々。企業経営者が多数数購読。
人材確保、人材育成に課題を抱える企業が多数。

※週刊ダイヤモンド媒体資料2021より

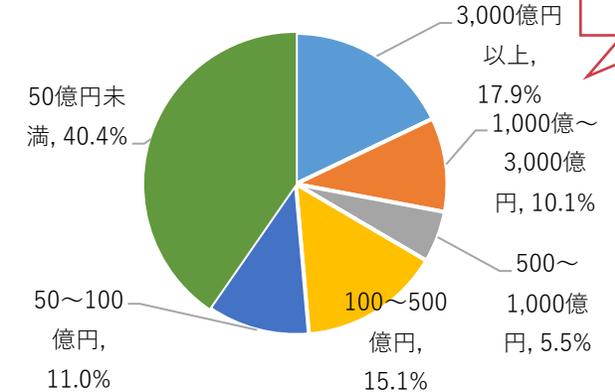
●役職



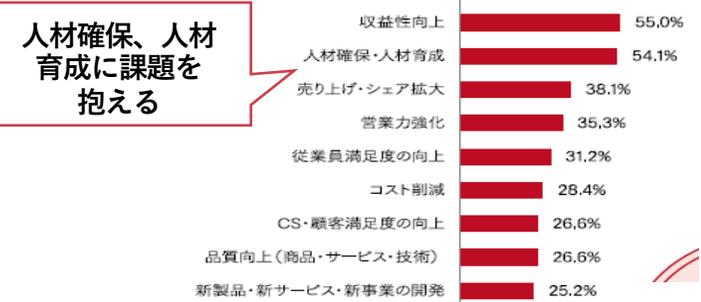
●職種



●企業規模



●抱えている経営課題



企画趣旨

週刊ダイヤモンド
誌面展開例

ダイヤモンド・オンライン

掲載メニュー
掲載料金

発行日・締切

<広告掲載のお申込・お問い合わせ>

ダイヤモンド社 ビジネスメディア局
ソリューション営業部
企画担当：寺田豊
Tel:03-5778-7220
E-mail:web_ad@diamond.co.jp

総論では障がい者雇用に詳しい有識者にインタビュー。各論では協賛各社の取り組みやサービスを弊社ならではの視点で紹介いたします。

◆総論記事

ダイバーシティ経営や障がい者雇用などに詳しい有識者（大学教授や専門家）にインタビューを行います。

◆各論記事（タイアップ広告）

協賛企業様の製品・サービスの特長について、弊社委嘱ライターが取材。読者が興味を引くビジュアル構成とわかりやすく読みやすい文章で読者に訴求します。

※タイアップ広告には「PR表記」が入ります。

《掲載例》 ※ご協賛社が2社以上の場合の例



※上記のページ構成は一例です。協賛企業数により、企画内容およびページ数・構成は変更になることがあります。また、

協賛企業が1社の場合は総論ページは1ページとなります。

企画趣旨

週刊ダイヤモンド
過去の掲載事例

ダイヤモンド・オンライン

掲載メニュー
掲載料金

発行日・締切

< 広告掲載のお申込・お問い合わせ >

ダイヤモンド社 ビジネスメディア局
ソリューション営業部
企画担当：寺田豊
Tel:03-5778-7220
E-mail:web_ad@diamond.co.jp

過去の掲載事例

社員の声を生かした社内環境

新社屋に建て下、階段、事務室など各フロアにエレベーターを設置し、障がい者も利用しやすい環境を整備。また、エレベーターの扉を開くのに必要な力も軽減し、利用しやすさを追求した。



エレベーターの扉を開くのに必要な力も軽減し、利用しやすさを追求した。

社員の声を生かした社内環境

新社屋に建て下、階段、事務室など各フロアにエレベーターを設置し、障がい者も利用しやすい環境を整備。また、エレベーターの扉を開くのに必要な力も軽減し、利用しやすさを追求した。



エレベーターの扉を開くのに必要な力も軽減し、利用しやすさを追求した。

社員の声を生かした社内環境

新社屋に建て下、階段、事務室など各フロアにエレベーターを設置し、障がい者も利用しやすい環境を整備。また、エレベーターの扉を開くのに必要な力も軽減し、利用しやすさを追求した。



エレベーターの扉を開くのに必要な力も軽減し、利用しやすさを追求した。

障がい者自ら動く会社を象徴する委員会活動

障がい者自ら動く会社を象徴する委員会活動。障がい者自身が主体的に活動し、会社全体の活性化に貢献している。



障がい者自身が主体的に活動し、会社全体の活性化に貢献している。

障がい者雇用に積極的な会社

障がい者雇用に積極的な会社。障がい者への雇用機会を積極的に提供し、彼らの活躍を支えている。



障がい者への雇用機会を積極的に提供し、彼らの活躍を支えている。

障がい者雇用を支援する会社

障がい者雇用を支援する会社。障がい者への雇用機会を積極的に提供し、彼らの活躍を支えている。



障がい者への雇用機会を積極的に提供し、彼らの活躍を支えている。

日本生命保険 生命保険の相互扶助の精神を障がい者雇用にも生かす

日本生命保険の相互扶助の精神を障がい者雇用にも生かす。障がい者への雇用機会を積極的に提供し、彼らの活躍を支えている。



障がい者への雇用機会を積極的に提供し、彼らの活躍を支えている。

生命保険の相互扶助の精神を障がい者雇用にも生かす

日本生命保険（以下、日本生命）は障がい者の雇用機会を積極的に提供し、彼らの活躍を支えている。

日本生命は、お互いに助け合う相互扶助の精神で成り立っている。日本生命の障がい者雇用も、この精神に基づいているからである。



障がい者雇用に関する写真。障がい者自身が主体的に活動し、会社全体の活性化に貢献している。

障がい者自ら動く会社を象徴する委員会活動

障がい者自ら動く会社を象徴する委員会活動。障がい者自身が主体的に活動し、会社全体の活性化に貢献している。

障がい者雇用を支援する会社

障がい者雇用を支援する会社。障がい者への雇用機会を積極的に提供し、彼らの活躍を支えている。



障がい者雇用に関する写真。障がい者自身が主体的に活動し、会社全体の活性化に貢献している。

障がい者雇用に関する写真。障がい者自身が主体的に活動し、会社全体の活性化に貢献している。

企画趣旨

週刊ダイヤモンド

ダイヤモンド・オンライン読者属性

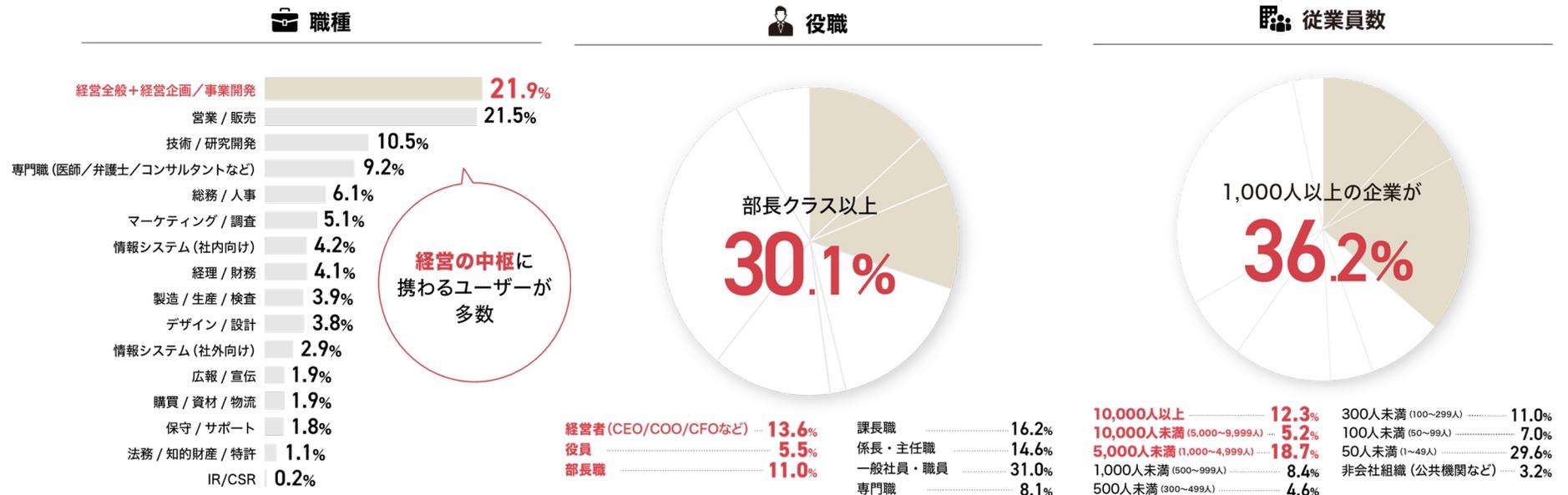
掲載メニュー
掲載料金

発行日・締切

<広告掲載のお申込・お問い合わせ>

ダイヤモンド社 ビジネスメディア局
ソリューション営業部
企画担当：寺田豊
Tel:03-5778-7220
E-mail:web_ad@diamond.co.jp

ダイヤモンド・オンラインは週刊ダイヤモンド同様、企業経営者、意思決定権をもつマネージャークラスが多数購読



企画趣旨

週刊ダイヤモンド

ダイヤモンド・オンライン展開例

掲載メニュー
掲載料金

発行日・締切

<広告掲載のお申込・お問い合わせ>

ダイヤモンド社 ビジネスメディア局
ソリューション営業部
企画担当：寺田豊
Tel:03-5778-7220
E-mail:web_ad@diamond.co.jp

雑誌ではリーチできないユーザーにも認知拡大が可能。トップページを含め各種誘導枠からタイアップページへ送客します。

週刊ダイヤモンドタイアップ



転載

ダイヤモンド・オンライン
タイアップ記事転載ページ



ダイヤモンド・オンライントップ



誘導

【特別広告企画】 障害者雇用に積極的な会社・障害者雇用を支援する会社

※価格は全て税別

企画趣旨

週刊ダイヤモンド

ダイヤモンド・オンライン展開例

掲載メニュー
掲載料金

発行日・締切

<広告掲載のお申込・お問い合わせ>

ダイヤモンド社 ビジネスメディア局
ソリューション営業部
企画担当：寺田豊
Tel:03-5778-7220
E-mail:web_ad@diamond.co.jp

週刊ダイヤモンド
(雑誌)

DIAMOND online
(オンライン)

- ・期間保証
- ・1年間アーカイブ保証

《障がい者雇用企画》

タイアップ
掲載

4色2ページタイアップ

2,500,000円

(定価3,040,000円)

純広告

4色2ページ純広告

2,540,000円

4色1ページ純広告

1,300,000円



4色2Pタイアップ+オンライン転載
で抜き刷り1,000部サービス!



《障がい者雇用企画》

タイアップ
転載

2ページ転載・PV保証

1,000,000円

(PV: 5,000PV保証)

2ページ転載・PV保証

1,800,000円

(PV: 10,000PV保証)

《その他のメニュー》

単独
タイアップ

オンライン単独タイアップ

2,500,000円

(PV: 10,000PV保証)

企画趣旨

週刊ダイヤモンド

ダイヤモンド・オン
ライン展開例

掲載メニュー
掲載料金

発行日・締切

◆掲載媒体・発行日/公開日

週刊ダイヤモンド 2024年1月27日号（1月22日 発売）

DIAMOND
online 2024年1月22日～

◆締切

タイアップ

申込締切 2023年11月9日（木）

純広告

申込締切 2023年12月19日（火）

※締切は目安です。詳細はご相談ください

<広告掲載のお申込・お問い合わせ>

ダイヤモンド社 ビジネスメディア局
ソリューション営業部
企画担当：寺田豊
Tel:03-5778-7220
E-mail:web_ad@diamond.co.jp