

チームの成果を最大化する働き方 (仮題)



著作者：Freepik

主催：ダイヤモンド社メディア局
企画協力：DHBR編集部

2024年4月現在

働き方改革、コロナ禍での急速なデジタル化やリモートワークの普及、人的資本経営を重視する潮流、日本ではこの数年でビジネスパーソンの価値観や働く環境に大きな変化がおり、企業においては人事部門の存在感や重要性が増しました。

人事部門が高度に機能し、経営戦略と連動した人事戦略が策定・実行されている企業もある一方、リソース的に従来の人事業務をこなすことで精一杯、人事部門のアップデートは困難という企業も多いのが現状です。前者の企業においても、戦略が効果を発揮しているか、変化する事業環境に適しているか、常に確認・改善が必要なため、人事にまつわる課題がなくなることはありません。

そんな中、労働人口減少による採用難や、かつての職場よりあらゆる面（世代、人種、働く場所や時間、価値観）で多様化した現代に、経営者や人事部門が向き合うべきことは、“限られたメンバー一人ひとり、その集団であるチームが成果を出すことができる環境を整え続けること”です。そこには、制度改革や教育、テクノロジーの導入など自社に合った取り組みが必要です。

そこで、DIAMONDハーバード・ビジネス・レビュー（DHBR）では、

『**チームの成果を最大化する働き方**（仮題）』と題したWEBセミナーを開催し、企業経営者・役員や、経営企画／事業開発、人事、総務関連部門における意思決定者に向け、改めて企業における“人の力”を再認識し、事業成長のヒントとなるコンテンツをご提供します。ぜひこの機会にご協賛をご検討いただきますよう、お願い申し上げます。

◆関連テーマ

組織開発・組織改革、人事制度改革、リーダーシップ、チームマネジメント、サクセッションプランニング、従業員エンゲージメント、タレントマネジメント、リテンションマネジメント、外部人材活用、健康経営、ウェルビーイング、DEI、コミュニケーション、リスキング、コーチング、1on1、 など

【開催概要】

名称：DIAMOND ハーバード・ビジネス・レビューフォーラム

タイトル：チームの成果を最大化する働き方（仮題）

主催：ダイヤモンド社メディア局

企画：DIAMOND ハーバード・ビジネス・レビュー編集部

開催日：2024年8月下旬

会場：WEBセミナー ※事前収録による疑似ライブ配信

※収録場所はvcubeスタジオもしくはダイヤモンド社9Fカンファレンスルーム（原宿）などを予定しております。

参加料：無料（事前登録制／抽選）

集客対象：企業における経営者、経営企画／事業開発、人事・総務関連部門における意思決定者

定員：800名～900人名想定

【協賛対象企業】

コンサルティングファーム（組織・人材など）
HRテクノロジー、SaaSソリューションベンダー
研修会社
学習プラットフォーム
その他関連サービスなど

- 10:00-11:00（60分） 基調講演：未定
「タイトル未定」
- 11:00-11:30（30分） 協賛講演(1)：協賛企業様① プレゼンテーション
- 11:30-12:00（30分） 協賛講演(2)：協賛企業様② プレゼンテーション
- 12:00-13:00（60分） 休憩
- 13:00-14:00（60分） 特別講演①：未定
「タイトル未定」
- 14:00-14:30（30分） 協賛講演(3)：協賛企業様③ プレゼンテーション
- 14:30-15:00（30分） 協賛講演(4)：協賛企業様④ プレゼンテーション
- 15:00-16:00（60分） 特別講演②：未定
「タイトル未定」
- 16:00-16:30（30分） 協賛講演(5)：協賛企業様⑤ プレゼンテーション
- 16:30-17:00（30分） 協賛講演(6)：協賛企業様⑥ プレゼンテーション
- 17:00-17:10（10分） 閉会の挨拶、アンケート

登録数
800～900件
想定

※不備・対象外の方を除く登録者情報は全てご提供します。

WEBセミナー協賛料金	協賛講演(1)(2)	4,600,000円 (税抜)
	協賛講演(3)(4)	4,300,000円 (税抜)
	協賛講演(5)(6)	4,000,000円 (税抜)

□企画/運営

- ・ イベント企画・進行管理
 - ・ 登録者管理
 - ・ イベント当日の運営・管理
- ※講演はすべて事前収録を予定しております

□告知/集客

- ・ 各種メールマガジン配信
- ・ 告知ページ、登録フォーム作成など

□協賛特典

- ・ 30分間の講演枠
- ※講演中、資料の掲示やデモの実施なども可能です
- ・ 申込者リスト（プロフィール）情報提供
- ・ 実施報告書
- ※セミナー内で実施したアンケートやユーザーの各種情報をご報告

講演枠なし協賛料金

3,500,000円 (税抜)

- ・ 申込者リスト（プロフィール）情報提供のみ
- ※視聴者ログデータ、実施報告書、アンケート結果のご提供はありません

< 留意事項 >

- ・ ご講演枠は**8社限定**となりますので、お早めにお申し込みください。
- ・ 仮押さえは可能ですが、弊社の判断で期限を設定する場合や、ご希望に添えない場合がございますので、あらかじめご了承ください。
- ・ 協賛社の競合排除などは原則受け付けておりませんのでご了承ください。

※その他、ご質問等があれば詳細は弊社担当にご相談、あるいはお問い合わせください。

【採録タイアップ広告】

協賛企業様の講演を採録タイアップ広告として、DIAMONDハーバード・ビジネス・レビューやDHBRオンラインに掲載することが可能です。

掲載時期：DHBR本誌 2024年11月（10月10日発売）号以降
DHBRオンライン 2024年10月以降

DHBR誌面（中面4色2ページ） 2,500,000円（税抜）

DHBRオンライン 2,500,000円（税抜）

※10,000PV保証

誌面＋オンライン転載 3,500,000円（税抜）

※中面4色2ページ掲載、オンライン転載5,000PV保証

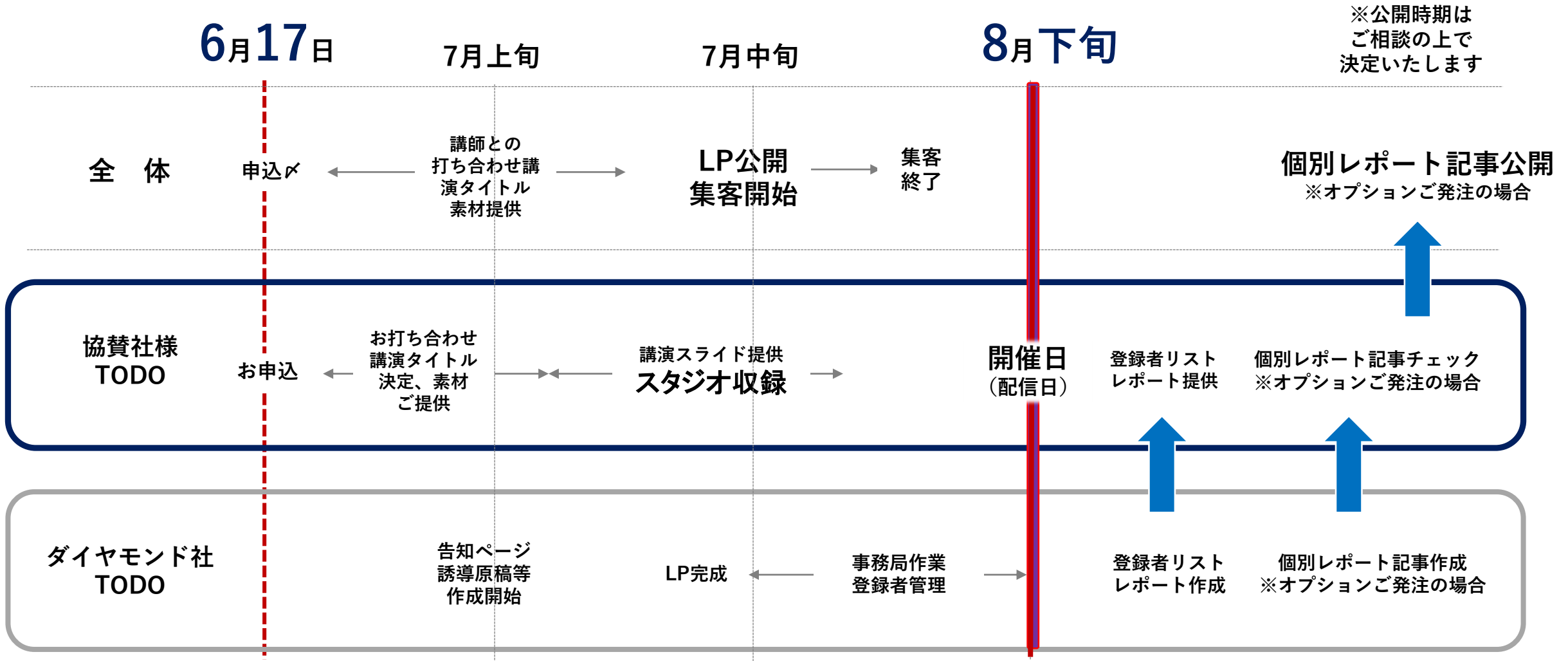


【協賛講演の動画二次利用】

協賛企業様の講演動画を提供させていただくことが可能です。オウンドメディア等での掲載にご活用いただけます。

協賛社講演部分の動画提供 500,000円～（税抜）

< イベント開催（後）までの流れ >



<スケジュール>

◎ 申込締切 : 2024年 **6月17日** (月)

<決定後の締切>

◎ 登壇者プロフィール
講演タイトル提供 : 2024年 **7月上旬**

※ご登壇いただく方の「お写真（バストアップ）」「お名前」「部署名」「役職」「略歴（300字程度）」および「ご講演タイトル」「ご講演概要」等をご提出いただきます。

◎ 集客開始（LP公開） : 2024年 **7月中旬**

◎ 講演の事前収録 : 2024年 **7月上旬～中旬**

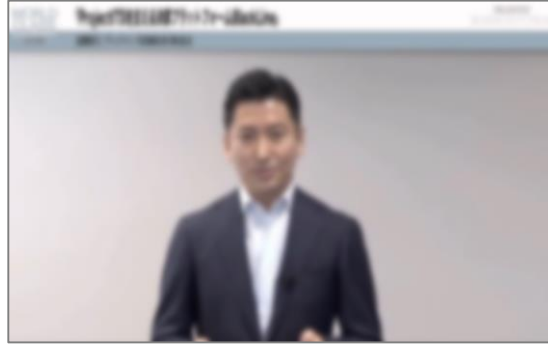
※収録場所はvcubeスタジオ（白金高輪）もしくはダイヤモンド社9Fカンファレンスルーム（原宿）を想定しています。

配信画面イメージ

単独講演（資料+人物ワイプ）



単独講演（人物のみ）



単独講演（資料のみ）



複数講演（パネルなど）



※講演内容、ご希望に合わせて見せ方を変更いたします。

V-CUBEスタジオ（エントランス、収録ルーム）イメージ



※実際の収録場所とは異なります。詳細はVCUBE社HPをご参照ください。
<https://jp.vcube.com/service/platinum>

V-CUBEスタジオ

港区白金一丁目17番3号 NBFプラチナタワー16、17階
※東京メトロ南北線白金高輪駅直結

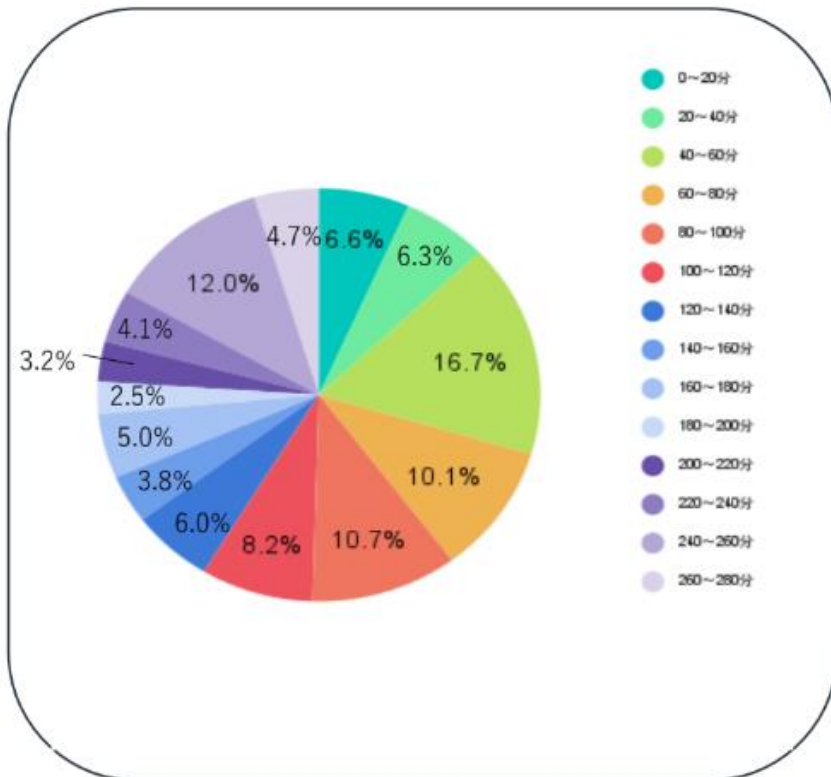
■ 「新しい働き方、新しい職場～ハイブリッドワーク時代のワークスタイル・イノベーション～」 (2021年10月19日開催)

名称	DIAMONDハーバード・ビジネス・レビューマネジメントフォーラム 新しい働き方、新しい職場 ～ハイブリッドワーク時代のワークスタイル・イノベーション～	13:00～ 14:00 (60分)	◆基調特別対談「リンダ・グラットン教授に聞く 『新しい働き方、新しい職場のつくり方』」 ロンドン・ビジネススクール (LBS) 教授 リンダ・グラットン (Lynda Gratton) 氏
主催企画	ダイヤモンド社 ビジネスメディア局	14:00～ 14:30 (30分)	◆協賛講演①「ジョブ型雇用とフレキシブルワーク」 マーサージャパン 取締役執行役員 組織人事変革事業責任者 白井 正人氏
協賛	マーサージャパン、ロジクール、シスコシステムズ、Slack Japan	14:30～ 15:00 (30分)	◆協賛講演②「組織力を最大化するハイブリッドワークとは ～企業価値を高める新しい働き方とオフィスの再定義と実践～」 ロジクール ビデオコラボレーション法人事業本部長代理 横山 大介氏
日時	2021年10月19日 (火) 13:00 ～ 17:10	15:00～ 15:30 (30分)	◆協賛講演③「ハイブリッドワークにおけるサイバー脅威 そのセキュリティ施策とは」 シスコシステムズ 執行役員 セキュリティ事業担当 石原 洋平氏
視聴	Webセミナー	15:30～ 16:00 (30分)	◆協賛講演④「Slackで最大化する従業員エンゲージメント」 Slack Japan プロダクトマーケティング グループマネージャー 伊藤 哲志氏
受講料	無料 (事前登録制/抽選)	16:00～ 17:00 (60分)	◆特別講演「ハイブリッドな働き方でいかに生産性と創造性を高めるか」 東京大学大学院 准教授 稲水 伸行氏 〈モデレーター〉 DIAMONDハーバード・ビジネス・レビュー 編集部
事前登録者数	564名		

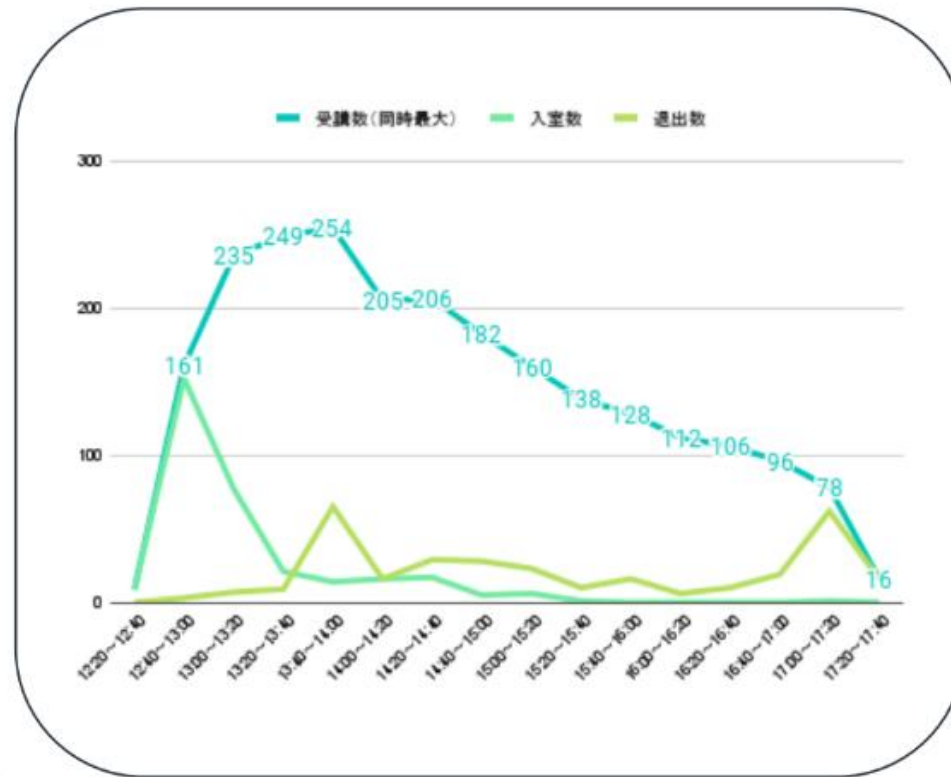
■ 「新しい働き方、新しい職場~ハイブリッドワーク時代のワークスタイル・イノベーション~」 (2021年10月19日開催)

申込者数 (獲得リード数)	564
出席者数 (視聴ユーザー数) ※IPアドレスより重複を除いて算出	361
欠席者数	203

【受講時間の割合】

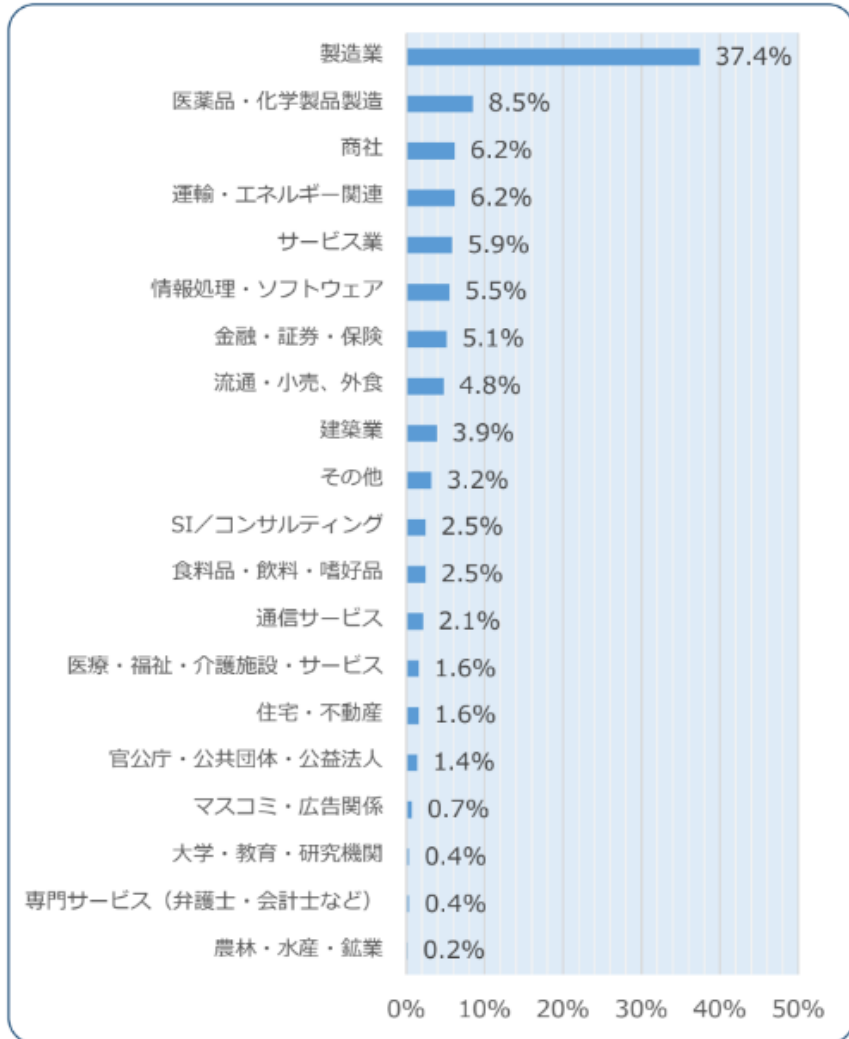


【入退室者数の遷移】

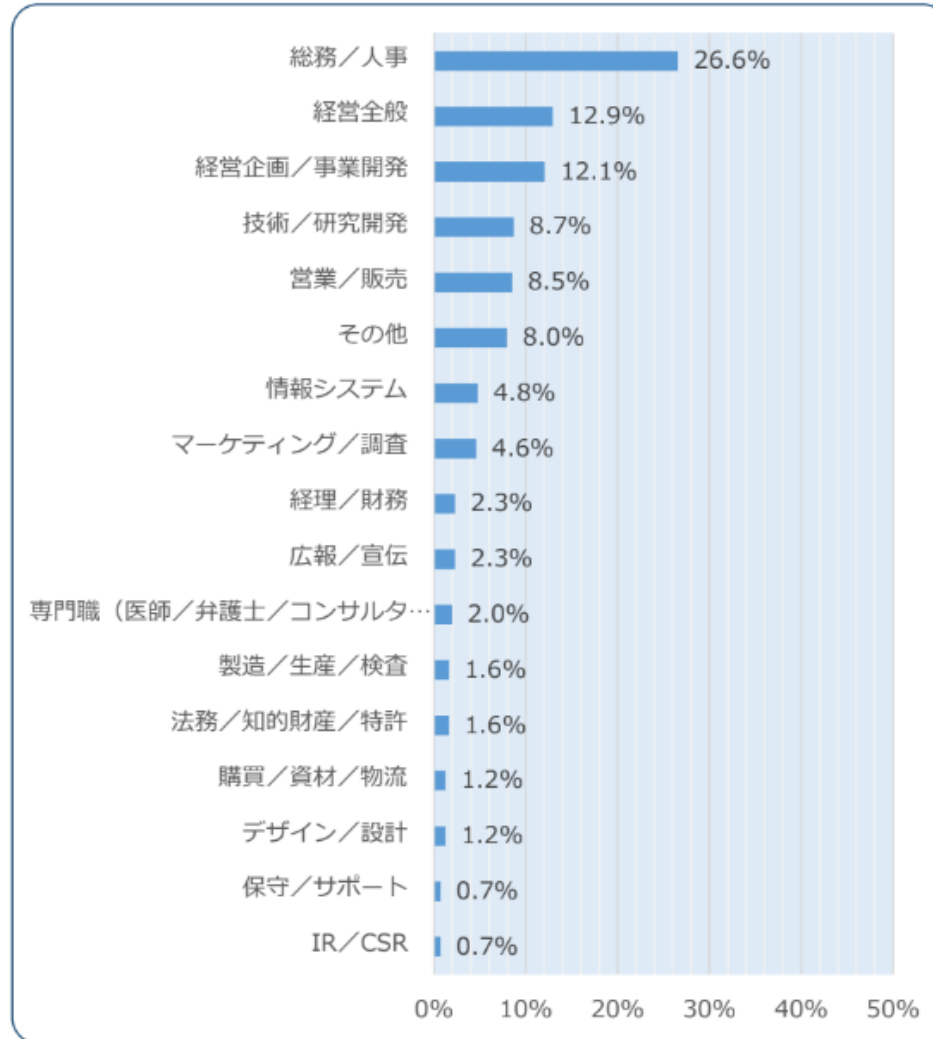


■ 「新しい働き方、新しい職場~ハイブリッドワーク時代のワークスタイル・イノベーション~」 (2021年10月19日開催)

【業種】

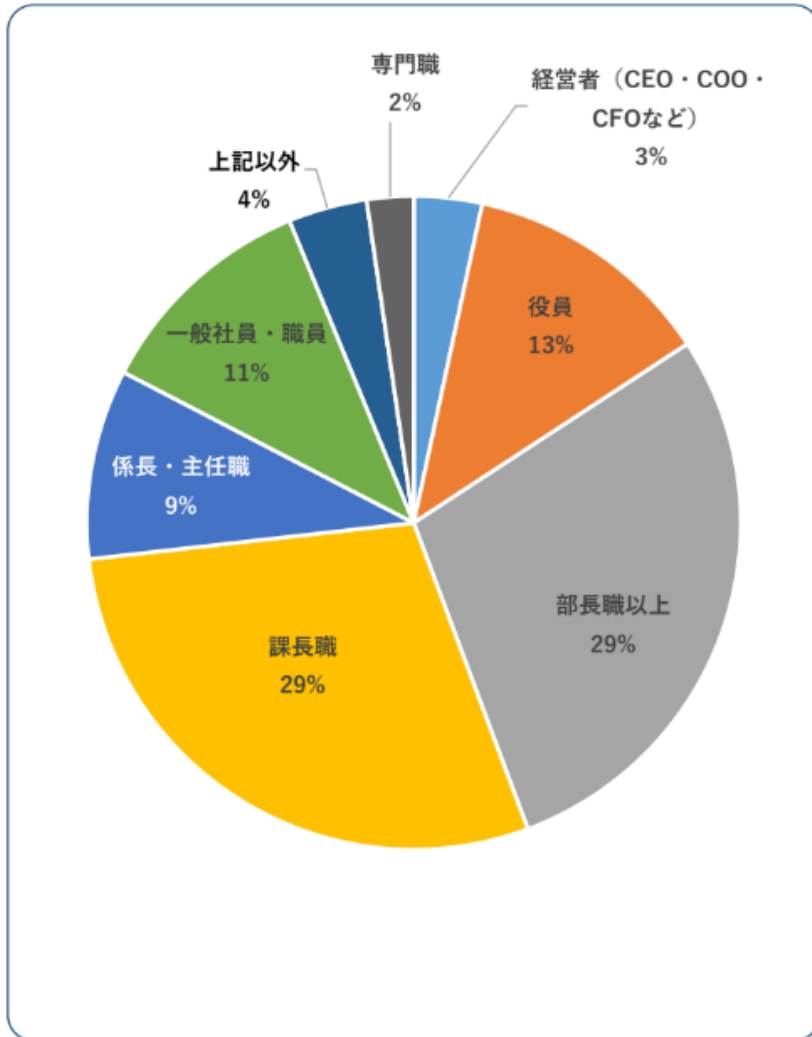


【職種】

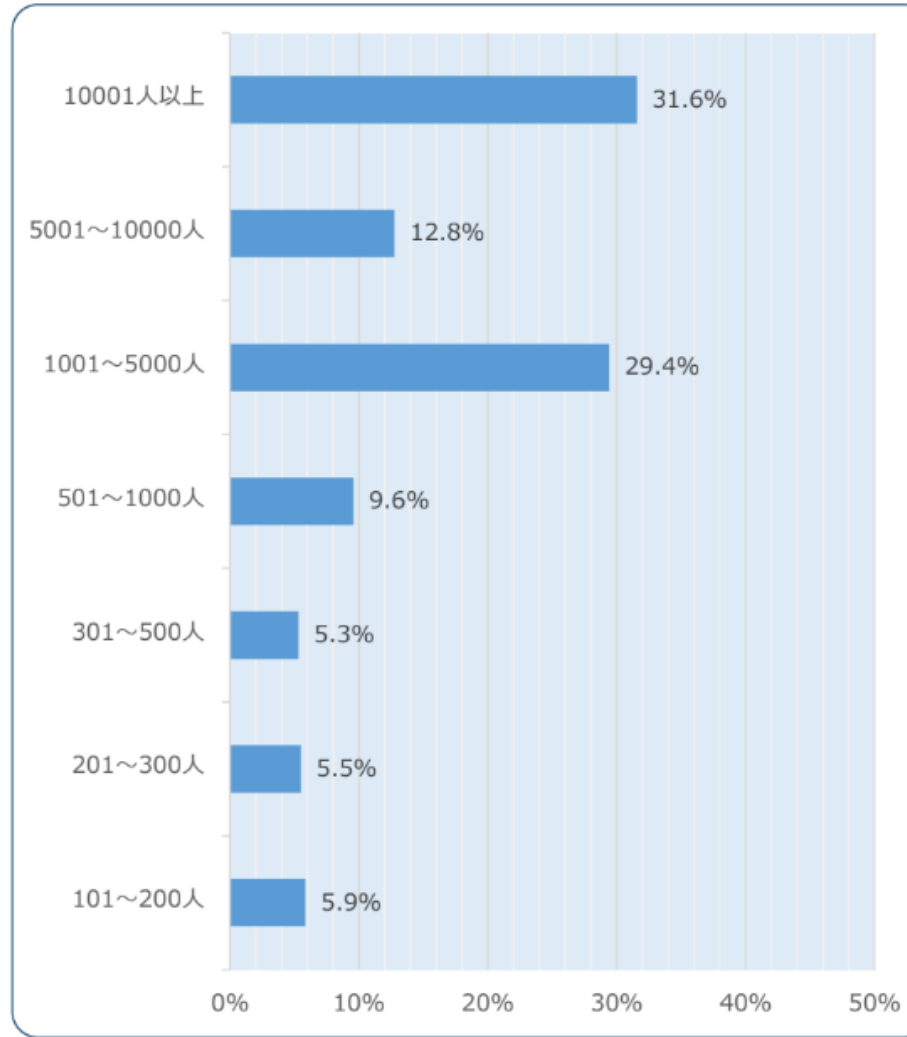


■ 「新しい働き方、新しい職場~ハイブリッドワーク時代のワークスタイル・イノベーション~」 (2021年10月19日開催)

【役職】



【従業員数】



■ 「企業価値向上につながるサステナビリティ戦略」 (2023年9月26日開催)

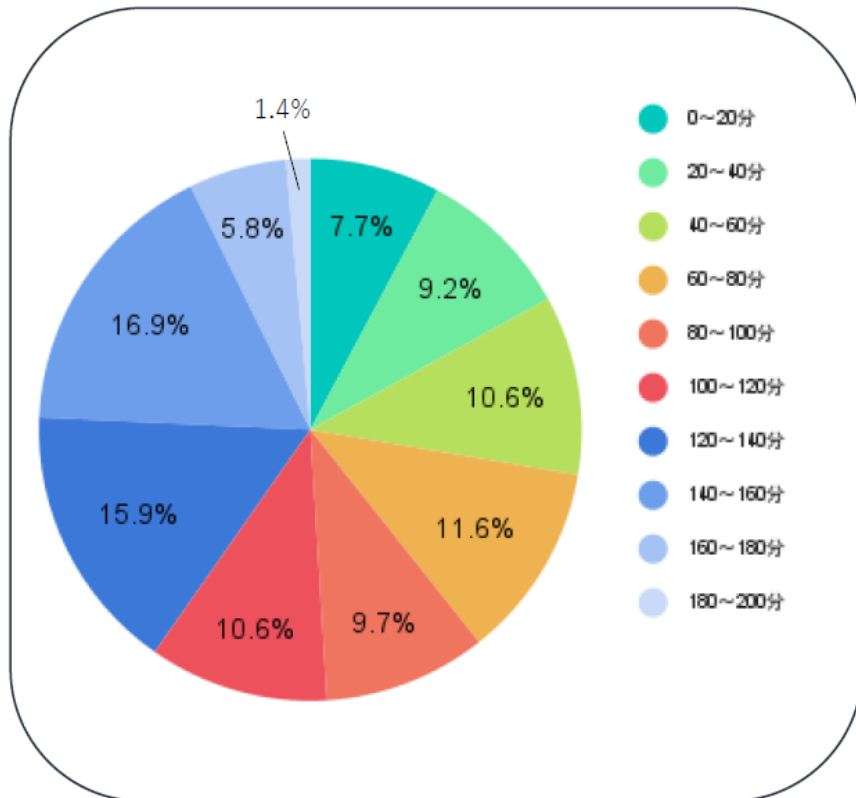
名称	DIAMONDハーバード・ビジネス・レビュー HBR100周年記念フォーラム 企業価値向上につながるサステナビリティ戦略
主催	ダイヤモンド社 ビジネスメディア局
企画	DIAMONDハーバード・ビジネス・レビュー編集部
協賛	PwC Japanグループ
日時	2023年9月26日 (火) 13:30-15:50
視聴	WEBセミナー
受講料	無料 (事前登録制/抽選)
事前登録者数	343名

13:30 - 14:20 (50分)	<p>◇開催のご挨拶</p> <p>DIAMONDハーバード・ビジネス・レビュー 編集長 小島 健志</p> <p>◇基調講演 「パーパスと利益が両立する経営 ～社会的インパクトが企業の競争力に直結する」</p> <p>ハーバード・ビジネス・スクール 教授 ジョージ・セラフェイム 氏</p>
14:20 - 14:50 (30分)	<p>◇協賛講演 「データドリブンで実現する企業のSX戦略とは」</p> <p>PwC Japanグループ サステナビリティ・センター・オブ・エクセレンス パートナー 林 素明 氏</p>
14:50 - 15:40 (50分)	<p>◇特別講演 「ネスレのパーパスとCSV」</p> <p>ネスレ日本 代表取締役社長兼CEO 深谷 龍彦 氏</p> <p>聞き手： DIAMOND ハーバード・ビジネス・レビュー編集部 副編集長 村田康明</p>
15:40 - 15:50 (10分)	<p>◆アンケート記入・閉会</p>

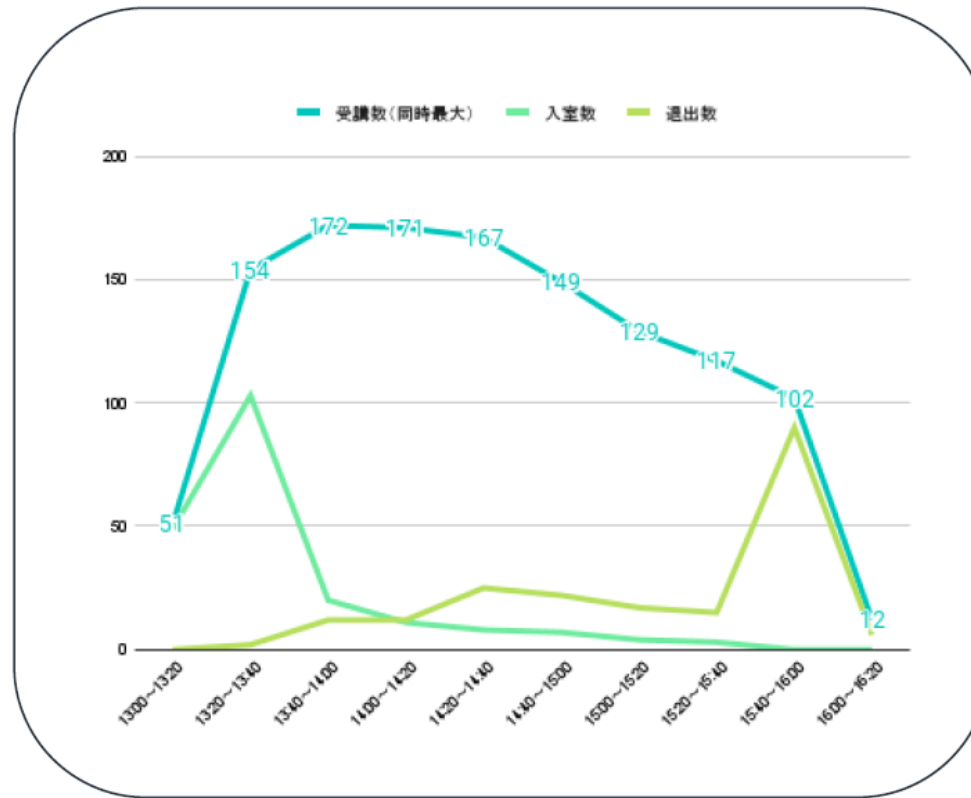
■ 「企業価値向上につながるサステナビリティ戦略」 (2023年9月26日開催)

申込者数 (獲得リード数)	343
出席者数 (視聴ユーザー数) ※視聴URLより重複を除いて算出	207
欠席者数	136

【受講時間の割合】

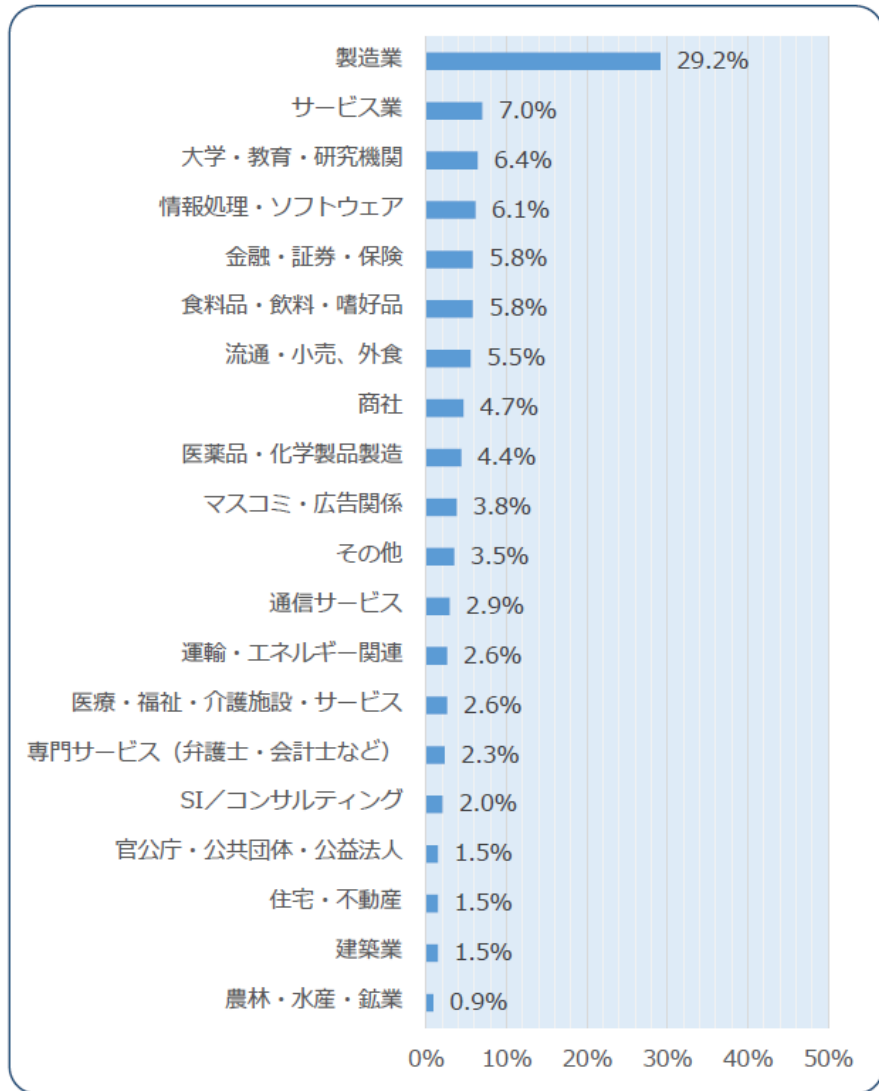


【入退室者数の遷移】

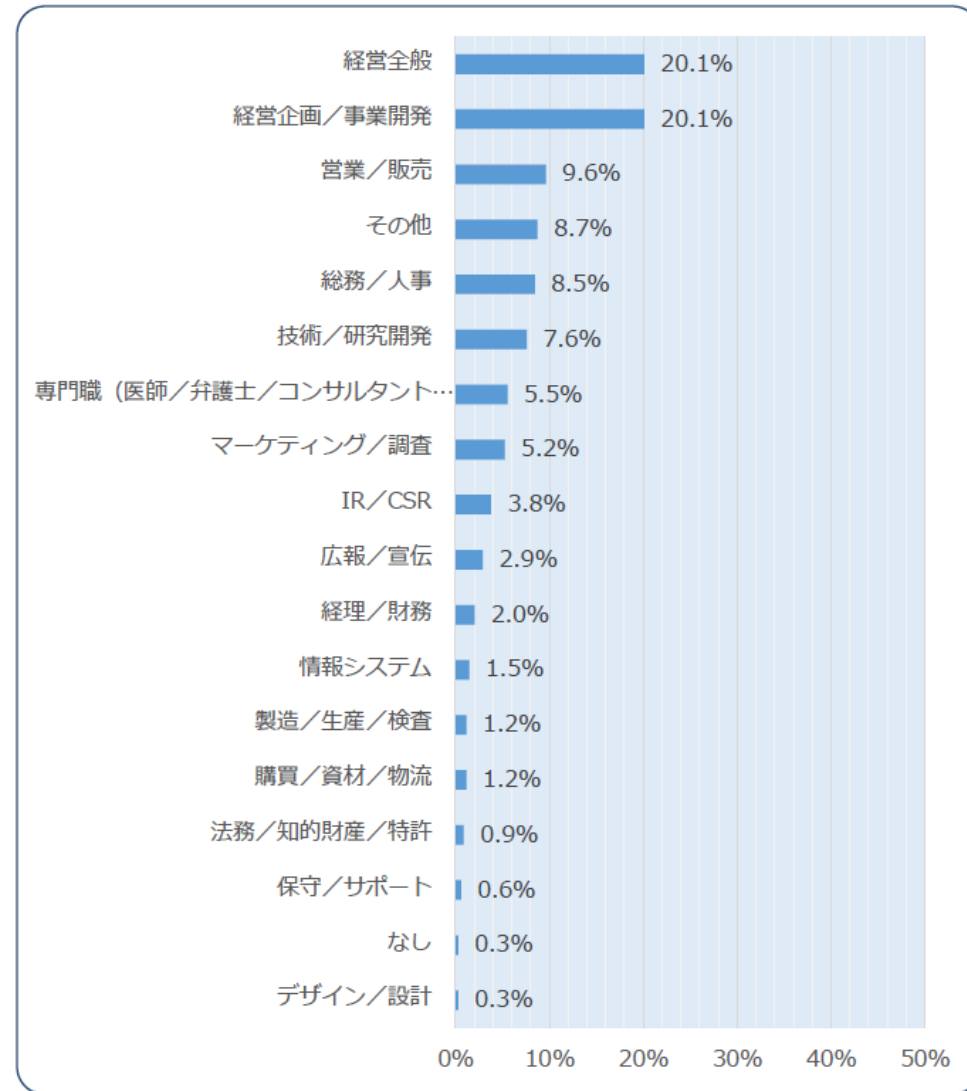


■ 「企業価値向上につながるサステナビリティ戦略」 (2023年9月26日開催)

【業種】

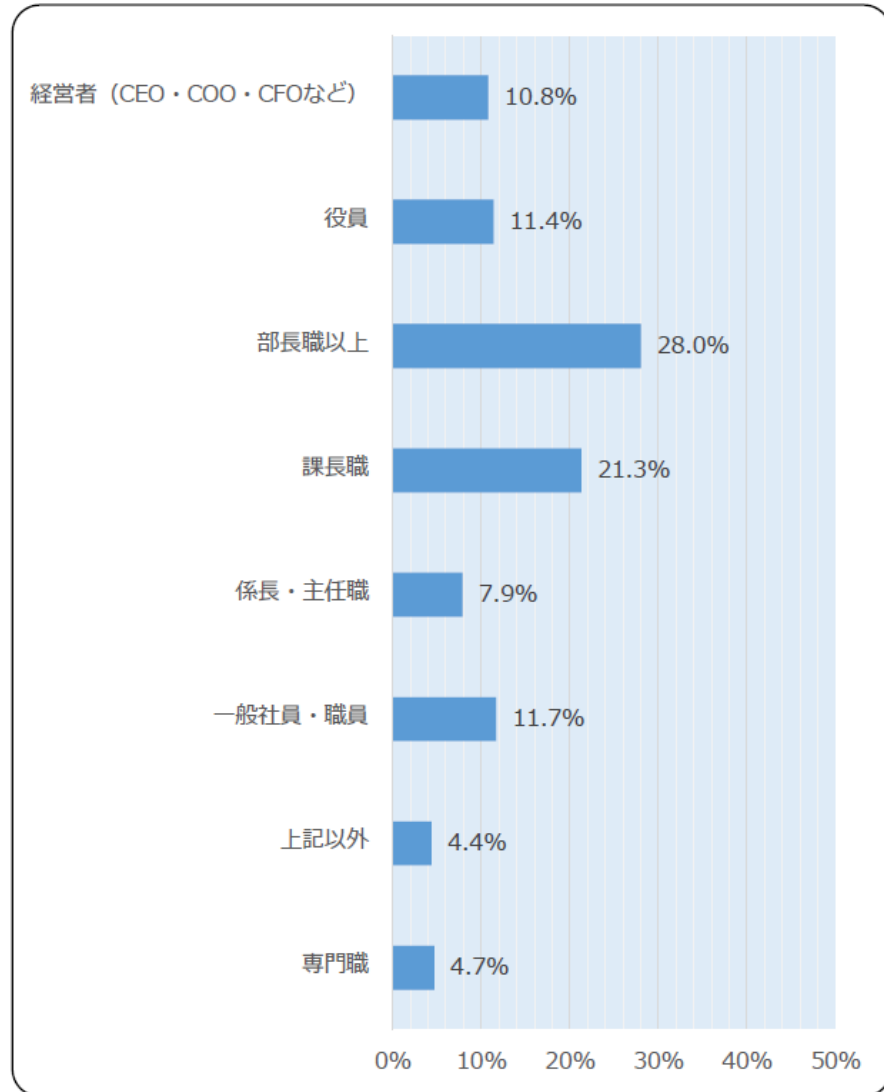


【職種】

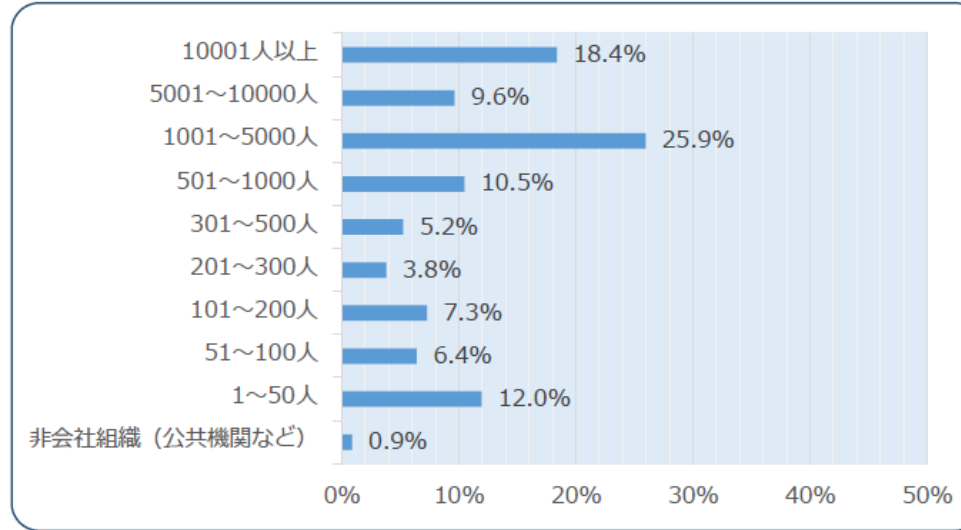


■ 「企業価値向上につながるサステナビリティ戦略」 (2023年9月26日開催)

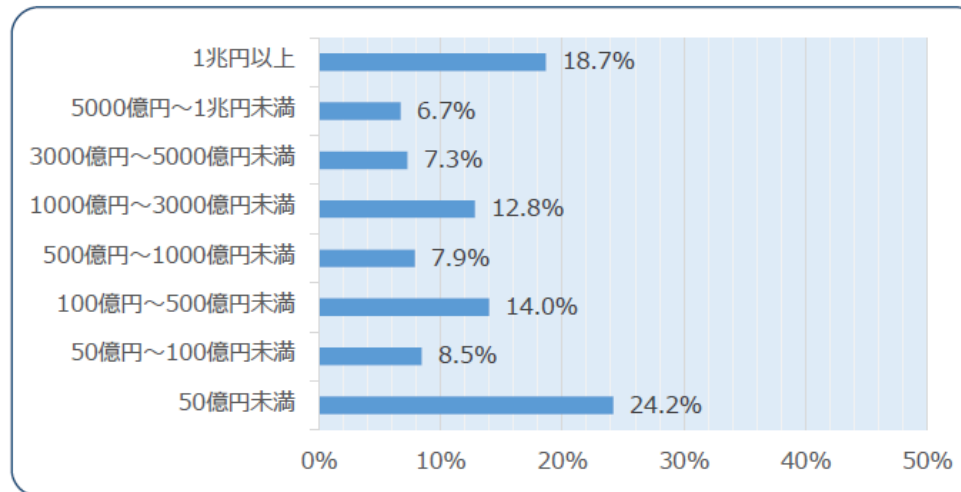
【役職】



【従業員数】



【売上規模】



株式会社ダイヤモンド社メディア局

ソリューション営業部

〒150-8409 東京都渋谷区神宮前6-12-17

TEL:03-5778-7220 FAX:03-5464-0783

web_ad@diamond.co.jp